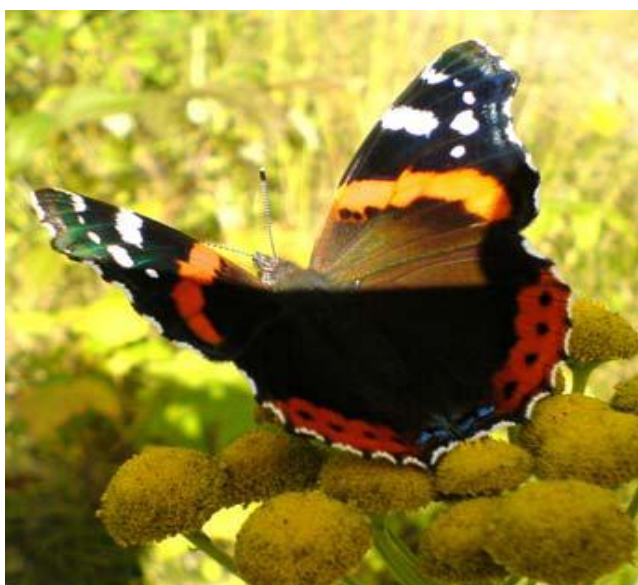




FYLKESMANNEN I OSLO OG AKERSHUS

Plan for rekruttering av førskolelærere 2008 - 2011



21. april 2009

1. Innledning

Fylkene Oslo og Akershus er 2 av 6 fylker som trenger å forsterke innsatsen for å rekruttere førskolelærere. De andre fylkene er: Buskerud, Rogaland, Nordland, Møre og Romsdal. Med øremerkede midler, har KD gitt disse fylkene i oppdrag å lage en plan for regionale tiltak for rekruttering av førskolelærere 2008 -2011. Fylkesmennene leder dette arbeidet. Oslo og Akershus har ca 1700 barnehager, 31610 barnehagebarn i Akershus og 30646 i Oslo. Dette utgjør 25.5 % av alle barnehagebarn, på landsbasis (pr 20.09.08). Utbyggingstakten i begge fylker er stor, tilgangen på førskolelærere står ikke i forhold. Mange dispensasjoner fra kravet om utdanning. Store utfordringer.

Mål

Målet med strategien er å sikre rekruttering av førskolelærere i henhold til pedagognormen, bidra til at dagens førskolelærere blir værende i barnehagen og bidra til å få førskolelærere som arbeider i andre sektorer til barnehagen.

På bakgrunn av evaluering av tidligere rapporter blir målet for 2008 og framover, spisset mer mot regionale og lokale tiltak i pressområdene:

Tiltak 6: Regionale rekrutteringstiltak

Målområde: Sikre rekruttering av førskolelærere/pedagoger til barnehagesektoren.

Handling: Fylkesmannsembeter i pressområder tildeles midler til lokale og regionale utviklingstiltak for å fremme rekruttering av førskolelærere/pedagoger til barnehagene. Midlene skal gå til utviklingsprosjekter i samarbeid med aktører lokalt, og skal ha fokus på førskolelærerutdanning og etter- og videreutdanningstilbud som kan bidra til å øke rekrutteringen av førskolelærere/pedagoger til barnehagen. Utviklingstiltakene skal rette seg mot rekruttering av førskolelærere i kommunale og ikke-kommunale barnehager, og må involvere kommunen som barnehagemyndighet, barnehageeier og høyskoler/universitet, (**Finansiering:** KD har satt av 2,5 mill kroner til dette i 2008).

Ansvar/utøver : KD, fylkesmenn, høyskoler/universitet, kommuner og barnehageeiere

Tidsramme:2008-2011

Tiltakene framover skal være handlingsrettet og konkrete og effekten av tiltakene skal synliggjøres ved rapportering. Fordelen med at tiltakene har et langsiktig perspektiv er at de kan evalueres og justeres under veis.

Det blir derfor aktuelt å se på både kortsiktige – og langsiktige tiltak.

Dette var utgangspunktet for å starte det regionale og lokale rekrutteringsarbeidet.

Videre arbeid blir i henhold til presiseringer for 2009, og de langsiktige planene som er lagt.

For å nå målet, er dette noen av oppgavene:

- Opprette en tverrfaglig arbeidsgruppe
- Lage foreløpig plan
- Kartlegge status og behov. Hva har vi av gode tiltak allerede.
- Forslag til tiltak, kortsiktige og langsiktige.
- Revidere planen
- Erfarings- og kunnskapsspredning.

2. Organisering

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som er bredt sammensatt. Representantene fra Akershus har ansvar for hver sin region som fordeler de 22 kommunen. Representantene fra bydelene i Oslo har ansvar for de øvrige bydelene, 15 til sammen.

Medlemmenes oppgave:

Representantene i gruppen har ansvar for å spre informasjonen til sin region, bydelsrepresentantene til de andre bydelene i Oslo og rep. for private barnehager til andre private barnehageeiere. Representantene har også ansvar for å innhente informasjon, forslag og ideer og videreformidle det til gruppen

Arbeidsgruppen består av følgende:

Torunn Stornes, Bærum kommune (Vestregionen)

Åse Langseth, Ullensaker kommune (Romerike).

Ellen Stad Coucheron-Aamot, Nesodden kommune (Follo)

Trude Blester, Bydel gamle Oslo (for bydelene i Oslo)

Laila Bakken Haugen, Bydel Alna (for bydelene i Oslo)

Bruna Bruce, Høgskolen i Oslo

Stine Rikter-Svendsen, Høgskolen i Oslo

Ragnhild Walberg, Oslo kommune, Byrådsavdelingen

Siv Anita Nygård, Utdanningsforbundet Akershus

Atle Danielsen, Utdanningsforbundet Oslo

Anette Gundersen, Idrettsbarnehagene (rep. private bhg.).

Rune Holmedal/Lennart Iversen, MIB Nesodden kommune (bidrar med konkrete forslag, møter ikke fast i arbeidsgruppen, etter eget ønske)

Reidun Løvberg, Fylkesmannen i Oslo og Akershus (leder/ansvarshavende)

Arbeidsgruppen har møter ca hver 6. uke hos Fylkesmannen.

Arbeidsgruppen deltar på de nasjonale nettverkssamlingene i regi av

Kunnskapsdepartementet (to ganger i året).

3. Kartlegging av status og behov.

De fleste i arbeidsgruppen hadde jobbet sammen i hele 2007 også, så mye var kartlagt på forhånd. Nye behov ble kartlagt og gode tiltak videreført. Erfaringer ble delt med hverandre i gruppen og videreført ut i regionene.

Det tette samarbeidet med høgskolen i Oslo har gjort veien kortere fra innmeldte behov til realisering i praksis.

4. Tiltak.

Eksisterende, gode tiltak som videreføres:

Alle utdanningstiltakene:

- Barnehageped. og småbarnsped., et års påbygging for de med annen relevant ped. utdanning.
- ABf arbeidsplassbasert utdanning for assistenter.
- Videreutdanning i pedagogisk veiledning.
- IKT i barnehagen.
- PUB-studiet.
- Videreutdanning/kurs (LEO) for å beholde førskolelærerne vi har.

Andre tilbud:

- Karrieredagene for studenter . Barnehager presentere seg og sin virksomhet for avgangskullene på HiO.
- Profesjonsdager for 2.årsstudenter.
- **Praksisoppfølging.** Tiltaket har bestått i å skaffe flere praksisbarnehager og tilrettelegge for at flere studenter velger praksis utenfor Oslo sentrum. Oppfølging av studenter som allerede er i praksis. **Prioritert satsingsområde!**

- **Veiledning av nyansatte.** Tiltak som virker godt! **Prioritert!**

Se eksisterende/kommende prosjekter i sammenheng:

- Kompetansestrategien. Her er mye godt arbeid gjort, som er nyttig i rekrutterings-sammenheng (f.eks. tydeliggjøring av barnehagenes profiler og pedagogiske satsing).
- Handlingsplan for likestilling.
- Menn i barnehagen. Demonstrasjonsbarnehager
- Tiltak for å bedre språkforståelsen blant minoritetsspråklige.
- Sammenheng og samarbeid mellom barnehage – skole
- Manifest mot mobbing.

Andre tiltak:

- Samarbeide med NOKUT og Utdanningsdirektoratet ang. godkjenning av de med pedagogisk utdanning fra andre land.
 - Profilering av barnehage og førskolelæreryrket.
 - Bruk av IKT. Øke kompetansen på området! **Satsingsområde!**
 - Finne kanaler for profilering. Eks.: Bærum kommune med flotte plakater på trikker og busser: ”Det er STOTR å være liten i Bærum” med ønske om at førskolelærere skal søke seg dit.
 - Profilering ved hjelp av profesjonelle. Eks.: Bydel Gamle Oslo prosessjobbing med Pål Øverby i Hodejegerne AS.
 - Profilering på nettsidene. Eks.: Nesodden kommune har oppgradert nettside med tanke på profilering. Har også laget bokmerker med mye god informasjon om kommunen.
 - **Vikarmidler**
 - for ped.leder/øvingslærer ved møter, kurs o.a. i praksisperioden
 - ved kompetansehevingstiltak for styrer, ped.leder
- Viktig at barnehagen har god bemanning også når noen er på kurs, opplæring m.m. Mangler det mye personale, er det dårlig reklame for barnehagen som arbeidsplass.**

Bred satsing på rekruttering av menn i barnehagene ved bl.a.:

- Be om mannlige studenter i praksis
- Rekruttere gutter som har arbeidspraksis i ungdomsskolen
- Epperspørre mannlige lærlinger som skal bli barne- og ungdomsarbeidere
- Samarbeide med MIB-nettverk og høgskolene (rekrutteringsteamet)
- Sette temaet på dagsordenen i kommuner og bydeler
- Markedsføre barnehagen og bruke media aktivt
- Fokuserer barnehagens fortrinn og satsingsområder på en måte som er attraktiv for menn. Mange mannlige ansatte gjør det enklere å rekruttere nye.
- Utforme stillingsannonser som appellerer til menn
- Bruke ”vår” demonstrasjonsbarnehage, Tørtberg Kanvas-barnehage i Oslo.
- Samarbeide med NAV.

Langsiktige tiltak:

- Stort potensial i studenter med utdanning fra utlandet. Stor pågang til HiO. HiO ønsker midler til 20% stilling til å koordinere dette arbeidet.
- Gode utdanningstilbud tilpasset målgruppene. ”Skreddersy” etter behov, men innunder HiO’s krav til et kvalitativt undervisningstilbud. Melde behov tidlig slik at HiO kan være i forkant.
- Oppfølging av øvingsbarnehagene, kommunalt ansvar (i samarbeid med HiO)
- Oppfølging av studentene, kommunalt ansvar (i samarbeid med HiO)

- Oppfølging av nyansatte, kommunalt ansvar (i samarbeid med HiO)
- **Sørge for at tilbudene også gis til ikke-kommunale barnehager (kort- og langsiktig)**

Det er alles ansvar å ”jakte” på gode lokale idèer, kort- og langsiktige

- Konkrete forslag.
- Hva har kommuner og bydeler gjort for å rekruttere førskolelærere?
- Hva har Idrettsbarnehagene/private barnehager satset på i rekrutteringen?
- Hva gjøres for å rekruttere menn? Forslag fra Nesodden og andre steder.
- Hva har Oslo kommune gjort sentralt?
- Hva tenker Utdanningsforbundet er viktig satsing?

5. Konkrete tiltak våren 2009:

Barnehageforum

8. januar 2009

Informasjon om videre arbeid med rekruttering.
Presentasjon av gode, erfarte tiltak.

Karrieredagene på HiO

26. og 27. januar 2009

Temaene i 2009:

- Forskning. Samarbeidet mellom HiO og barnehagene.
- Barnehagen som arbeidsplass = begeistring!
- Presentasjon av kommuner og bydeler.

Rapportering til FAD/KD

28. februar 2009

Nasjonal nettverssamling – rekrutterting FMBU
(for arbeidsgruppen)

09. og 10. februar 2009

Møte i arbeidsgruppen:

6. mars 2009

Oppsummering etter nettverkssamlingen
Hvordan bruke midlene
Prioritering av tiltak

Planleggingsmøte med HiO, samarbeid med rekrutteringsteamet

Dato ikke bestemt

Inspirasjonsseminar – rekruttering

25. mars 2009

Kick-start for en felles innsats for rekruttering.
Målgruppe: barnehagemyndighet og styrere (400)
Innhold:

- Omdømmebygging/profilering, samarbeid i alle ledd v/Pål Øverby, Hodejegerne AS
- Ansvarliggjøre/motivere den enkelte v/Torleif Lundquist
- IKT i rekrutteringssammenheng v/Nina Bølgan
- Rekruttering av menn v/demonstrasjonsbarnehagen Tørtberg
Kanvasbarnehage

Kanvas deler sine erfaringer fra privat sektor

Møte i arbeidsgruppen:	17. april 2009
Oppfølging av tiltak	og
Samtale med NAV for evt. samarbeid	28. april 2009
Barnehageforum:	4. mai 2009
Rekruttering/profilering knyttet til kompetanse – og rekrutteringsstrategiene	
Informasjon om midler til rekrutteringstiltak – 2009. Brev sendes bydelene og kommunene.	22.04. 2009
Søknadsfrist: 20.05. 2009	
Møte i arbeidsgruppen	4. juni 2009
Behandle søknader om rekrutteringsmidler	
Møte i arbeidsgruppen	August 2009
Nasjonal nettverksamling – rekruttering i Ålesund (for arbeidsgruppen)	22. og 23. september 2009

Midler til regionale rekrutteringstiltak 2009.

Fylkesmannen i Oslo og Akershus har for 2009 mottatt:

- Kr. 400.000 til Akershus
- Kr. 300.000 til Oslo

Tiltakene skal være handlingsrettet og konkrete og effekten av tiltakene skal synliggjøres ved rapportering.

Informasjonsbrev sendes bydelene og kommunene med orientering om søknadsprosessen.

6. Informasjon/erfaringspredning:

I tillegg til arbeid innad i fylkene har vi også et ansvar for å dele erfaringene med andre fylker i egen region som ikke er med på prosjektet.

- Info på FM-nettsiden
- Media for øvrig.
- Info via de regionsansvarlige i arbeidsgruppen., lokale nettverk m.m.
- Små og store seminarer, lokalt og sentralt
- Barnehageforum og andre relevante forum.

NB! Alt kommuniserer; planer, annonser, brev, invitasjoner m.m. Tenke helhetlig for barnehagefeltet; det en` kommuniserer ang. barnehage, får konsekvenser for andre.

Til ettertanke fra KS barnehagekonferanse 2. og 3. feb. 09:

- Definer barnehagens kjerneverdier
- Forstå målgruppa
- Vær tro mot kjerneverdiene, men være i takt med tiden.
- Skape relasjon til målgruppa, rekruttere – profilere.
- **Være stolt av førskolelæreryrket, og vise det ved enhver gylden anledning!!**

7. Samarbeidspartnere

Høgskolen i Oslo

NAFO

Utdanningsforbundet

Utviklingsforum

Kanvas

NAV
Pål Øverby, Hodejegerne AS

8. Evaluering

Planen evalueres hvert halvår.

Oslo, 21.04.09

Reidun Løvberg